ERADD | Équipe de Recherche-Actions pour le Développement Durable

# TERMES DE RÉFÉRENCES POUR LES FORMATIONS ERADD – EXPERTISE



# 1. Contexte et Justification

La crise de 2012 a occasionné l'installation de beaucoup d'ONGs au Mali pour répondre aux nombreux besoins des populations locales dans plusieurs domaines (Eau hygiène et Assainissement, Santé, Éducation, lutte contre les Violences Basées sur le Genre, Nutrition, Sécurité Alimentaire, Agriculture etc.). Ces ONG ont permis à plusieurs jeunes (femmes et hommes) d'avoir un emploi décent et de vivre dignement dans la société. Elles ont ainsi contribué à la réduction du taux de chômage très élevé dans le pays.

Cependant, cette crise a accru les besoins de ressources humaines compétentes, qualifiées et opérationnelles sur le terrain. Nous constatons une inadéquation entre les formations de base et les besoins réels des acteurs de l'humanitaire couplée au manque d'expériences font qu'un nombre important de jeunes (femmes et hommes) sont au chômage et n'arrivent pas à saisir les différentes opportunités d'insertion.

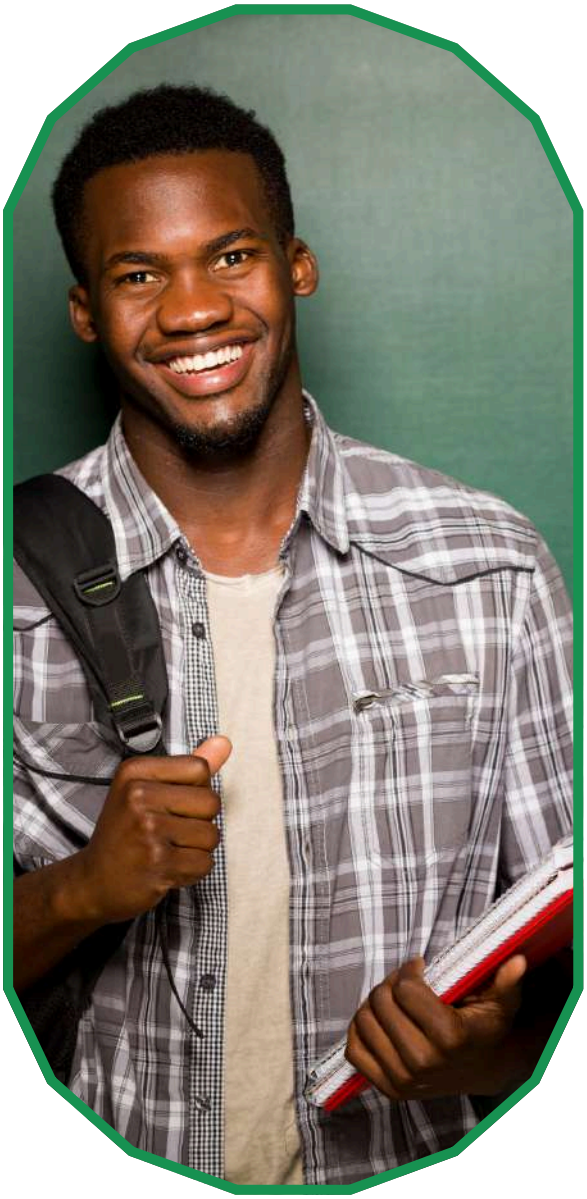
Pour remédier à ce déséquilibre entre l'offre et le besoin, réduire en même temps, le cumul d'emplois par certains cadres, à cause du manque de ressources humaines. La reconversion à travers le suivi des formations modulaires constitue l'une des stratégies permettant de maximiser les chances de bien de jeunes pour renforcer les capacités techniques pour soit décrocher un emploi dans l'humanitaire ou soit devenir des cadres.

C'est fort de cette réalité, qu'ERADD dans le cadre de son axe renforcement de capacité et volontariat pour soutenir les actions des acteurs de l'humanitaire et contribuer à lutter contre le chômage de jeunes, en organisant des séries de formation à l'endroit des jeunes maliens travaillant dans les ONGs désirant renforcer leurs capacités. Ces formations concerneront les différents postes qui sont très souvent recherchés par les organisations non gouvernementales dans le cadre de la mise en œuvre des projets et programmes au Mali.

Le Programme vise à soutenir les efforts des partenaires de l'humanitaire tels OCHA et le gouvernement Malien dans la recherche des solutions à la problématique de l'emploi des jeunes. Il découle de la réalisation de l'objectif du Plan Stratégique de formation 2024-2026 de **l'ONG ERADD** « Contribuer à un développement socioéconomique durable à travers la formation et l'insertion socio professionnelle des jeunes et des femmes ». Le renforcement de capacités est une composante importante pour garantir l'insertion professionnelle.

## 2. Objectifs

Renforcer les capacités techniques et pratiques des jeunes Maliens pour améliorer leur employabilité et leur insertion socio-professionnelle dans le domaine humanitaire.



## 3. Objectifs Spécifiques :

- Former un pôle de formateurs ERADD compétent et validé pour dispenser des formations de qualité.

- Mettre à jour et adapter les programmes de formation en fonction des besoins actuels des ONG et des exigences terrain.

- Élaborer des modules de formation pratiques et centrés sur les compétences les plus recherchées par les employeurs.

- Créer et valider des outils d'évaluation (pré-tests, post-tests, fiches de suivi) pour mesurer l'impact des formations.

- Former 100 jeunes de 18 à 35 ans en 2025, avec un accent particulier sur les métiers en demande dans les secteurs de l'humanitaire et du développement.

# 4. Résultat Attendus :

- Un pôle de formateurs qualifié et validé, capable de répondre aux exigences des formations modulaires d'ERADD.
- Des programmes de formation mis à jour, alignés avec les besoins actuels des organisations humanitaires et les attentes des employeurs.
- Des modules de formation optimisés et adaptés pour renforcer les compétences techniques et opérationnelles des participants.
- Des outils d'évaluation (pré-tests, post-tests et fiches de suivi) validés, permettant de mesurer la progression des apprenants et l'impact des formations.
- Au moins 100 jeunes (âgés de 18 à 35 ans) formés sur l'année 2025, dotés des compétences nécessaires pour postuler efficacement aux postes recherchés par les secteurs de l'humanitaire et le développement.
- Une amélioration globale de l'employabilité des jeunes participants, contribuant à la réduction du chômage au Mali.



# Méthodologie et Type de formation

➤ **Les domaines de formation ciblée sont les suivants**



➤ **Coordinateur ou CdP ou Assistant de Projet Multisectoriel ;**

➤ **CdP ou Assistant Education & Protection en Situation d'Urgence ;**

➤ **CdP ou Assistant Sécurité Alimentaire et Moyens d'Existence**

➤ **Chargé ou Assistant Suivi-évaluation ;**

➤ **Concevoir, mobiliser les ressources et piloter un projet humanitaire**

➤ **Gestion financière d'un projet humanitaire ;**

➤ **Chargé ou Assistant logistique humanitaire et Accès humanitaire ;**

➤ **Création, Management et Gouvernance d'une organisation non gouvernementale (ONG)**

➤ **Contenu de la Formation :** (A Développer par chaque Formateur)

Chaque formation sera animée en trois (3) jours ou plus au besoin et comprendra une partie théorie et une partie pratique.

**Théorie :** Exposés ; Brainstorming ; Séances Questions-Réponses.

**Pratique :** Simulation de test écrit du module ; Correction et Recommandations, Rédaction/conception

## Validation de compétences (Pré et Post-test)

Avant le début de chaque module le formateur devra effectuer un test de connaissance à chaque participant. Reproduire le même type de test pour voir le niveau de progression de l'apprenant.

## Préparation de l'activité

### o Réunion préparatoire

- Confirmer le pôle de formateurs ;
- Revoir et valider les agendas de formation (nombre de jours, répartition horaire, contenu pédagogique) et les formations décentralisées (travail réalisé à partir des agendas) ;
- Proposer et valider une feuille de route pour la révision et la validation des :
  - **o Modules**
  - **o Des prés et des post-tests et des fiches d'évaluation**

A l'issu de cette réunion, les missions auront été réparties entre les acteurs les formateurs et un planning opérationnel aura été fixé.

## Déroulé de l'activité

### *Phase de développement*

ERADD réalisera un diagnostic des binômes référents présents sur le terrain tandis que les médecins de la SOMED travailleront sur les programmes de formation, les modules de formation, les prés et post test. Le travail sera réalisé en suivant le calendrier ci-dessous :

- **Proposition des programmes des formations**
- **Proposition des modules de formations**
- **Proposition de fiches de post et pré test**

ERADD assurera la supervision de ce travail et à date régulière récupèrera les documents produits pour relecture. ERADD fera le lien avec des experts internationaux pour avis et relecture et transmettra ensuite les documents pour finalisation.

## Phase de validation

Un atelier de validation internes des programmes, des modules et des prés et post test a été organisé le 10 et 11 Février 2025. Le Responsable RH & Renforcement de Capacité se chargera l'organisation de la réunion et de validation des documents.

## Les débouchés

- Coordinateur ou Chef de Projet ou Assistant CdP Multisectoriel ;
- CdP ou Assistant Education & Protection en Situation d'Urgence ;
- CdP ou Assistant SAME ;
- Chargé ou Assistant Suivi-évaluation ;
- Gestionnaire Administratif et financière dans une ONG ;
- Chargé ou Assistant logistique humanitaire et sécurité ;
- Coordinateur ou Directeur ou Chef de Mission d'une ONG ;
- Chargé de Plaidoyer et Mobilisation de ressource d'une ONG ;

## Lieux des inscriptions et des formations

Les inscriptions sont ouvertes les jours au Bureau de Coordination de Bamako –

Yirimadio Sud près des 1008 Logements /
**Géolocalisation :** https://goo.gl/maps/ubU8SDKixjjoKPGUA
Tel : (+223) 82 80 70 58 /
en envoyant un mail à l'adresse :
eraddforamation@eradd.org.

**Les formations auront lieu aussi dans les locaux de l'ONG.**
**NB:** le nombre de place est limité par session.

## Calendrier et programme des formations

| Thématique de la formation | Dates | Formateurs |
|---|---|---|
| Coordinateur ou Chef de projet | 21-23 février 2025 | M. Adama YAHIYA |
| Éducation en situation d'urgence | 28-30 mars 2025 | M. Adama YAHIYA |
| Suivi-Evaluation d'un projet humanitaire | 25-27 avril 2025 | M. Oumar DAO |
| Logistique Humanitaire | 30 mai-1er juin 2025 | M. Aliou MAIGA |
| Gestion financière d'un projet humanitaire | 27-29 juin 2025 | M. Diakaliya TRAORE |
| Sécurité Alimentaire et Moyens d'Existences (SAME) | 28-27 juillet 2025 | Dr. Bonkana MAIGA |
| Conception, mobilisation et piloter de projet | 29-31 Août 2025 | Dr. Bonkana MAIGA |
| Création, Management et Gestion d'une ONG | 26-28 Septembre 2025 | Dr. Bonkana MAIGA |

## Horaires des Formations

- **Vendredi : 17h00 à 21h00**
- **Samedi et Dimanche : 9h00 à 14h00**

## Calendrier et programme des formations

Ces horaires sont adaptés pour permettre aux participants de concilier leurs obligations professionnelles ou personnelles avec la formation.

**Bonus :** Chaque participant bénéficiera de :

- Supports de formation complets.
- Attestation de participation officielle.
- Badge de volontariat ERADD, ouvrant à des opportunités d'emploi.
- Pause-café offerte.