Termes de Références pour les formations ERADD – Expertise

1. **Contexte et Justification :**

La crise de 2012 a occasionné l'installation de beaucoup d'ONGs au Mali pour répondre aux nombreux besoins des populations locales dans plusieurs domaines (Eau hygiène et Assainissement, Santé, Éducation, lutte contre les Violences Basées sur le Genre, Nutrition, Sécurité Alimentaire, Agriculture etc.). Ces ONG ont permis à plusieurs jeunes (femmes et hommes) d'avoir un emploi décent et de vivre dignement dans la société. Elles ont ainsi contribué à la réduction du taux de chômage très élevé dans le pays.

Cependant, cette crise a accru les besoins de ressources humaines compétentes, qualifiées et opérationnelles sur le terrain. Nous constatons une inadéquation entre les formations de base et les besoins réels des acteurs de l'humanitaire couplée au manque d'expériences font qu'un nombre important de jeunes (femmes et hommes) sont au chômage et n'arrivent pas à saisir les différentes opportunités d'insertion.

Pour remédier à ce déséquilibre entre l'offre et le besoin, réduire en même temps, le cumul d'emplois par certains cadres, à cause du manque de ressources humaines. La reconversion à travers le suivi des formations modulaires constitue l'une des stratégies permettant de maximiser les chances de bien de jeunes pour renforcer les capacités techniques pour soit décrocher un emploi dans l'humanitaire ou soit devenir des cadres.

C'est fort de cette réalité, qu'ERADD dans le cadre de son axe renforcement de capacité et volontariat pour soutenir les actions des acteurs de l'humanitaire et contribuer à lutter contre le chômage de jeunes, en organisant des séries de formation à l'endroit des jeunes maliens travaillant dans les ONGs désirant renforcer leurs capacités. Ces formations concerneront les différents postes qui sont très souvent recherchés par les organisations non gouvernementales dans le cadre de la mise en œuvre des projets et programmes au Mali.

Le Programme vise à soutenir les efforts des partenaires de l'humanitaire tels OCHA et le gouvernement Malien dans la recherche des solutions à la problématique de l'emploi des jeunes. Il découle de la réalisation de l'objectif du Plan Stratégique de formation 2024-2026 de l'ONG ERADD « Contribuer à un développement socioéconomique durable à travers la formation et l'insertion socio professionnelle des jeunes et des femmes ». Le renforcement de capacités est une composante importante pour garantir l'insertion professionnelle.

2. **Objectifs :**

Permettre aux jeunes maliens de renforcer leurs capacités en matière de conception et de gestion de projets et mise en œuvre de programmes humanitaire. Permettre aux auditeurs de bénéficier d'une formation en adéquation avec les postes les plus recherchés par les organisations non gouvernementales (ONGs).

3. **Objectifs Spécifiques :**

- Valider le pôle de formateurs ERADD ;

- Réaliser la mise à jour des programmes de formation ;
- Réaliser la mise à jour des modules de formation ;
- Valider les outils d'évaluation des formations.

4. Résultat Attendus :

- Le pôle de formateurs ERADD est validé ;
- La mise à jour des programmes de formation est réalisée ;
- La mise à jour des modules de formation est réalisée ;
- Les outils d'évaluation des formations sont validés ;
- 300 jeunes de 18 à 35 an ont bénéficié des formations et sont mieux outillés pour répondre aux postes recherchés par les organisations non gouvernementales (ONGs) sur les 3 ans.

5. Méthodologie et Type de formation :

- Les domaines de formation ciblée sont les suivants

- Coordinateur ou CdP ou Assistant de Projet ;
- Chargé ou Assistant Suivi-évaluation ;
- CdP ou Assistant Santé-Nutrition ;
- SAME(Sécurité Alimentaire et Moyens d'Existence) ;
- CdP ou Assistant Santé-Nutrition Education en Situation d'Urgence ;
- Gestion financière d'un projet humanitaire ;
- Chargé ou Assistant logistique humanitaire ;
- Recherche de fonds et gestion de contrat ;

- **Contenu de la Formation :** (A Développer par chaque Formateur)

Chaque formation sera animée en cinq (05) à dix (10) jours ou plus au besoin et comprendra une partie théorie et une partie pratique.
Théorie : Exposés ; Brainstorming ; Séances Questions-Réponses.
Pratique : Simulation de test écrit du module ; Correction et Recommandations, Rédaction/conception

- **Validation de compétences (Pré et Post-test) :**

Avant le début de chaque module le formateur devra effectuer un test de connaissance à chaque participant. Reproduire le même type de test pour voir le niveau de progression de l'apprenant

- **Préparation de l'activité**

    - **Réunion préparatoire**

Dans le cadre de la nouvelle convention programme 2024-2026, ERADD tiendra une réunion technique d'information dont les objectifs seront de :

- Confirmer le pôle de formateurs;

- Revoir et valider les agendas de formation (nombre de jours, répartition horaire, contenu pédagogique) et les formations décentralisées (travail réalisé à partir des agendas) ;
- Proposer et valider une feuille de route pour la révision et la validation des :
    - **Modules**
    - **Des prés et des posts test et des fiches d'évaluation**

A l'issu de cette réunion, les missions auront été réparties entre les acteurs les formateurs et un planning opérationnel aura été fixé.

➢ **Déroulé de l'activité**

Phase de développement

ERADD réalisera un diagnostic des binômes référents présents sur le terrain tandis que les médecins de la SOMED travailleront sur les programmes de formation, les modules de formation, les prés et post test. Le travail sera réalisé en suivant le calendrier ci-dessous :

- **Proposition des programmes des formations**
- **Proposition des modules de formations**
- **Proposition de fiches de post et pré test**

ERADD assurera la supervision de ce travail et à date régulière récupèrera les documents produits pour relecture. ERADD fera le lien avec des experts internationaux pour avis et relecture et transmettra ensuite les documents pour finalisation.

Phase de validation

Un atelier de validation internes des programmes, des modules et des prés et post test a été organisé le 11 et 12 mai 2024. Le Charge RH et Formation se chargera de l'organisation logistique de la réunion de validation des documents.

Suivi/évaluation

ERADD assure le suivi tout au long de l'activité avec des documents d'évaluation interne qui seront créés. ERADD compilera les résultats de l'évaluation des formations par les professionnels formés.

➢ **Les débouchés :**

1. Coordinateur ou Chef de projet ou Assistant du chef de projet ;
2. Chargé ou Assistant Suivi et évaluation des projets ;
3. Assistant (e) / CdP Santé – Nutrition
4. Assistant (e) / CdP SAME (Sécurité Alimentaire et Moyens d'Existence)
5. Assistant (e) / CdP Education en Situation d'Urgence
6. Chargé ou Assistant Logistique Humanitaire
7. Comptabilité des ONGs ou Gestion financières des projets humanitaires

➢ **Lieux des inscriptions et des formations :**

Les inscriptions sont ouvertes les jours au **Bureau de Coordination de Bamako** – Yirimadio Sud près des 1008 Logements / **Géolocalisation** : https://goo.gl/maps/ubU8SDKixjjoKPGUA

Tel : (+223) 82 80 70 58 / en envoyant un mail à l'adresse : eraddforamation@eradd.org. Les formations auront lieu aussi dans les locaux de l'ONG.

NB : le nombre de place est limité par session.

6. Calendrier et programme des formations

Formations	Date	Participation
Chargé ou Assistant MEAL	29 et 30 juin	20 000 Fcfa
Assistant – CdP Santé-Nutrition	06 et 07 juillet	20 000 Fcfa
Assistant – CdP SAME	20 et 21 juillet	20 000 Fcfa
Gestion de la Logistique Humanitaire	03 et 04 Août	20 000 Fcfa
Gestion financière d'un projet humanitaire	17 et 18 Août	20 000 Fcfa
Assistant / CdP Education en Situation d'Urgence	24 et 25 Août	20 000 Fcfa

Pause – café, supports de formation, attestations et badge de volontariat ERADD